

# Voorlichting en instructie biologische agentia

Medewerkers die mogelijk met biologische agentia werken, moeten hierover altijd worden voorgelicht. Hoewel er binnen de zorg overeenkomsten in werksituaties zijn, moet een voorlichtings- of scholingsprogramma door iedere instelling zelf op maat worden samengesteld.

Aan medewerkers die arbeid verrichten waarbij gevaar bestaat voor blootstelling aan biologische agentia wordt voorlichting / onderricht gegeven met betrekking tot:

- De mogelijke gevaren voor de gezondheid.
- Voorzorgsmaatregelen om blootstelling te voorkomen.
- Hygiënische maatregelen.
- Het dragen en gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Maatregelen bij incidenten/calamiteiten.

De voorlichting stemt u af op de onderkende risico's. De risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) vormt zo de basis voor de inhoud van de voorlichting. De werkgever is verplicht ([arboret artikel 8](#) en specifiek voor biologische agentia: [Arbobesluit artikel 4.102](#) en [Arbobesluit art. 4.87a lid 3g](#)) om de medewerkers op de risico's van biologische agentia te wijzen en instructies te geven over het veilig werken. U bereikt dit door werkinstructies op te stellen en voorlichting en instructie te geven. De medewerkers zijn verplicht ([arboret artikel 11](#)) om aan deze voorlichting en instructie deel te nemen.

## Minimale vereisten voorlichting en instructie:

### In praktische zin wordt voor de voorlichting en instructie tenminste het navolgende ingericht:

- Medewerkers die met biologische agentia in aanraking (kunnen) komen krijgen instructie over de risico's, de wijze waarop zij de werkzaamheden veilig kunnen uitvoeren, inclusief instructies ten aanzien van het gebruik van geschikte werkkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen en wat te doen bij incidenten/noodsituaties.
- Het gebruiken van veilige naaldsystemen, verbod op recappen en gebruik van naaldcontainers.
- Er zijn concrete werkinstructies op de werkplek beschikbaar over de wijze waarop werkzaamheden veilig uitgevoerd moeten worden. Dit kan opgebouwd worden op basis van de LCI richtlijnen, maar daarbij is het nodig om specifiek te bekijken of bescherming van de medewerker daarin voldoende tot uitdrukking komt. Focus van LCI/WIP ligt namelijk op het tegengaan van verspreiding van de infectie en dat is net een andere invalshoek dan 'bescherming van de werknemer'.
- Er is toezicht op het veilig werken met biologische agentia.
- Medewerkers worden gewezen op de mogelijkheden voor arbeidsgezondheidskundig onderzoek en vaccinatie voor zover van toepassing.
- Er is een noodprocedure (prikaccidentenprotocol) beschikbaar en de medewerkers zijn hiervan op de hoogte.

Zorg ook voor bijscholing en herhaal de voorlichting / training met betrekking tot biologische agentia minimaal jaarlijks en wanneer zij te maken krijgen met een buitengewone werksituatie zoals contact met een categorie 3 of 4 agens waarvoor bijzondere maatregelen vereist zijn (zoals een cliënt met TBC of HIV).